

ANEX KOLEKTIVNOM UGOVORU

ZA DJELATNOST PREDŠKOLSKOG ODGOJA I OBRAZOVANJA

ZA

GRAD SVETA NEDELJA

Na temelju članka 51. st. 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23 i 145/23), Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23) i Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata (NN 93/14 i 26/15),

GRAD SVETA NEDELJA, OIB: 24436052952, Trg Ante Starčevića 5, 10 431 Sveta Nedelja, kojeg zastupa gradonačelnik Dario Zurovec, mag.ing.el.techn.inf., univ.spec.oec.

i

SINDIKAT RADNIKA U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE, Zagreb, Trg Republike Hrvatske 4, OIB:28820458878, kojeg zastupa predsjednica Iskra Vostrel Prpić

sklopili su 28.09.2026. godine

ANEX
KOLEKTIVNOM UGOVORU
za djelatnost predškolskog odgoja i obrazovanja za Grad
Svetu Nedelju
(u daljnjem tekstu: Aneks)

PREAMBULA

Osnivač i Sindikat suglasno utvrđuju kako su dana 14.07.2025. godine zaključili Kolektivni ugovor za djelatnost predškolskog odgoja i obrazovanja za Grad Svetu Nedelju (u daljnjem tekstu: KU), te ovim Aneksom mijenjaju pojedine odredbe istoga kako slijedi u nastavku.

Članak 1.

Članak 18. st. 1 .mijenja se tako da isti sada glasi:

„Upravno vijeće na temelju prijedloga Ravnatelja predškolske ustanove donosi odluku o pokretanju postupka za utvrđivanje potrebnih znanja i sposobnosti odnosno ostvarivanje predviđenih rezultata rada. Postupak se provodi u skladu sa Zakonom.”

Članak 18. st. 2. i st. 3. brišu se.

Članak 18. st. 4. postaje st. 2.

Članak 18 st. 5. postaje st. 3. te se isti mijenja i sada glasi:

„Nakon izvršene provjere sačinjava se pismeno izvješće koje se uručuje radniku, poslodavcu i Sindikalnom povjereniku.”

Članak 18. st. 6. postaje st. 4.

U članku 18. dodaje se novi st. 5 koji glasi:

„Radnik i poslodavac zaključiti će anex ugovoru o radu prije upućivanja radnika na daljnje obrazovanje za pohađanje kraćih, obveznih i alternativnih programa koji se provode u vrtiću ili se planiraju provoditi, a koje troškove obrazovanja snosi poslodavac. Radnik i poslodavac anexom ugovoru o radu će utvrditi međusobna prava i obveze.”

Članak 2.

Članak 42. KU-a mijenja se na način da isti sada glasi:

„Poslodavac je dužan omogućiti radniku uvid u dokumentaciju o obračunu radnikove plaće i uplati doprinosa za mirovinsko i zdravstveno osiguranje.”

Članak 3.

Članak 44. KU-a, točka 1., podtočka 1.4. mijenja se na način da ista sada glasi:

„1.4. ODGOJITELJ I MED.S ESTRA

- SSS.....1,90

- SSS sa preko 25 godina radnog staža u djelatnosti.....2,25”

Članak 4.

Članak 45., st. 2. KU-a mijenja se na način da isti sada glasi:

„Trenutna osnovica za izračun plaće radnika iznosi 996,00 € bruto.”

Članak 5.

Članak 48., st. 2. KU-a mijenja se na način da isti sada glasi:

„Radniku se za rad u nepunom radnom vremenu, temeljem rješenja sukladno posebnom propisu (njega djeteta i sl. sukladno rješenju HZZO-a i/ili HZMO-a ili dr.,) radni staž računa kao da je radio u punom radnom vremenu odnosno na drugi način propisan podzakonskim propisom, dok se rad radnika u nepunom radnom vremenu bez rješenja prema posebnom propisu, radni staž računa sukladno trajanju rada u nepunom radnom vremenu.”

Članak 6.

Članak 51., st. 3. KU-a mijenja se na način da isti sada glasi:

„Prekovremenim se radom priznaju samo ostvareni sati rada radnika iznad norme neposrednog odgojno-obrazovnog rada (odgojitelji preko 5,5 sati neposrednog dnevnog rada, stručni suradnici preko 7 sati neposrednog dnevnog rada, a zdravstveni voditelj preko 7 sati neposrednog dnevnog rada) odnosno ostvareni sati rada ostalih radnika iznad 40 sati tjedno, ako se preraspodjelom tijekom pedagoške godine ne mogu uklopiti u godišnje zaduženje radnika.“

Članak 7.

Članak 56. KU-a mijenja se na način da isti sada glasi:

„Voditeljima objekata isplaćivat će se naknada za radne rezultate u iznosu osnovice od 115,00 € neto uvećano za iznos od 10,00 € po odgojno-obrazovnoj skupini neto, a voditeljima tehničkog osoblja isplaćivat će se naknada za radne rezultate u iznosu osnovice od 110,00 € neto uvećano za iznos od 2,00 € po radniku tehničkog osoblja neto.“

Članak 8.

Članak 57.KU-a mijenja se na način da isti sada glasi:

„Voditeljima programa pred-škole isplaćivat će se naknada za radne rezultate u iznosu od 220,00 € neto.“

Članak 9.

Članak 58.KU-a mijenja se na način da isti sada glasi:

„Voditeljima posebnih i alternativnih odgojno-obrazovnih programa koji se provode ili će se provoditi u Dječjem vrtiću „Slavuj“ isplaćivat će se naknada za radne rezultate u iznosu od 220,00 € neto.

Voditeljima kraćih odgojno-obrazovnih programa isplaćivati će se naknada za radne rezultate u iznosu od 40% iznosa (cijene) programa po djetetu za svako dijete koje pohađa program.“

Članak 10.

Članak 61., st. 2. KU-a mijenja se na način da isti sada glasi:

„Naknada plaće u visini od 100% od osnovice pripada radniku za slučaj privremene nesposobnosti za rad (bolovanja) zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu ukoliko je ista priznata od strane HZZO-a odnosno drugog nadležnog tijela.“

Članak 11.

Članak 66.KU-a mijenja se na način da isti sada glasi:

„Radnik kojem prestaje radni odnos radi odlaska u mirovinu ima pravo na otpremninu u iznosu od 13,5 osnovica neta uz kumulativno ispunjen uvjet rada u DV Slavuj (i njegovim prednicima) u ukupnom trajanju od najmanje 5 godina, dok se za slučaj neispunjenja navedenog uvjeta (rad u DV Slavuj u ukupnom trajanju od 5 godina), na iznos otpremnine imaju primijeniti odredbe Zakona o radu.”

Članak 12.

Članak 67.KU-a mijenja se na način da isti sada glasi:

„Jubilarne nagrade radnicima Poslodavca isplaćivat će se prema ostvarenom radnom stažu u djelatnosti predškolskog odgoja, uz kumulativno ispunjen uvjet rada u DV Slavuj (i njegovim prednicima) u ukupnom trajanju od najmanje 5 godina, a to u neoporezivom iznosu prema Pravilniku o porezu na dohodak, kako slijedi:

Za navršenih 10 godina u najvećem neoporezivom iznosu

Za navršenih 15 godina u najvećem neoporezivom iznosu

Za navršenih 20 godina u najvećem neoporezivom iznosu

Za navršenih 25 godina u najvećem neoporezivom iznosu

Za navršenih 30 godina u najvećem neoporezivom iznosu

Za navršenih 35 godina u najvećem neoporezivom iznosu

Za navršenih 40 godina radnog staža u najvećem neoporezivom iznosu.

Za navršenih 41, 42, 43 i 44 godina radnog staža u iznosu osobnog odbitka prema Pravilniku o porezu na dohodak pomnožen sa koeficijentom za „Nagrade radnicima za navršenih 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža” iz Pravilnika o porezu na dohodak.

Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što radnik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.”

Članak 13.

Članak 71.KU-a mijenja se na način da isti sada glasi:

„Radnik ima pravo na jednokratnu potporu u sljedećim slučajevima:

- potpora za smrt člana uže obitelji (bračnog/izvanbračnog druga, roditelja radnika, kao i u slučaju smrti djece/posvojene/udomljene/djece na skrbi te punoljetne osobe kojoj je radnik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu (izgubljena poslovna sposobnost osobe) do 560,00 eura,
- potpora zbog neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana u jednokratnom neoporezivom iznosu do 560,00 eura godišnje,
- potpora za slučaj smrti radnika, u jednokratnom neoporezivom iznosu do 995,42 eura,
- potpora u slučaju teške invalidnosti radnika, u jednokratnom neoporezivom iznosu do 331,81 eura godišnje.

Radnici ostvaruju pravo na jednokratnu potporu u slučaju smrti člana uže obitelji za svaki nastali pojedinačni smrtni slučaj iz prethodnog stavka ovog članka.”

Članak 14.

Članak 75., st. 1., st. 2. i st. 3. KU-a mijenja se na način da isti sada glasi:

„Pravo na naknadu troškova prijevoza od mjesta stanovanja do mjesta rada, radnicima mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom se isplaćuje početkom mjeseca za prethodni mjesec, u visini stvarnih izdataka prema cijeni pojedinačne prijevozne karte do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte. Ako na određenom području odnosno udaljenosti nema organiziranog prijevoza, naknada troškova prijevoza na posao i s posla utvrđuje se u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz.

Radniku se isplaćuje naknada troškova prijevoza u cijelosti pod uvjetom da je radnik bio prisutan na poslu barem jedan radni dan u mjesecu za koji se isplaćuje naknada troškova prijevoza.”

Članak 15.

Ugovorne strane suglasno izjavljuju kako sve ostale odredbe KU-a i nadalje obvezuju Ugovorne strane u neizmijenjenom obliku.

Članak 16.

Smatra se da je ovaj Aneks zaključen kada ga potpiše ovlašteni predstavnik Grada Svete Nedelje i ovlašteni predstavnik Sindikata radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske.

Za Grad Svetu Nedelju

Gradonačelnik

**Dario Zurovec, mag.ing.el.techn.inf.,
univ.spec.oec.**



**Za Sindikat radnika u predškolskom
odgoju i obrazovanju Hrvatske**

Predsjednica

Iskra Vostrel Prpić



KLASA: 601-01/25-02/01

URBROJ: 238-29-02/1-26-11

Broj ugovora 49-03/2026

U Svetoj Nedelji, 28.09.2026.